

Утверждены  
Постановлением Руководителя  
Исполнительного комитета Кукморского  
муниципального района  
Республики Татарстан

от « 12 » 11 2020 года № 641

Руководитель Исполнительного  
комитета Кукморского муниципального  
района Республики Татарстан

\_\_\_\_\_ А.Х. Гарифуллин



### Изменения

в устав муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида №10 «Ромашка» г. Кукмор»  
Кукморского муниципального района Республики Татарстан

Утверждены постановлением  
Руководителя Исполнительного комитета  
Кукморского муниципального района  
Республики Татарстан  
от «12» 11 2020 года № 641

Изменения, вносимые в устав  
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения  
«Детский сад общеразвивающего вида №10 «Ромашка» г. Кукмор»  
Кукморского муниципального района Республики Татарстан

Дополнить устав новым разделом 12 следующего содержания

## **«12. ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И УРЕГУЛИРОВАНИЕ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ В УЧРЕЖДЕНИИ»**

12.1. Под конфликтом интересов в настоящей главе понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) заведующего Учреждения (работника Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

12.2. Под личной заинтересованностью в пункте 12.1 настоящего Устава понимается возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в пункте 12.1 настоящего Устава, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное в пункте 12.1 настоящего Устава, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

12.3. Заведующий Учреждения обязан уведомлять Учредителя в порядке, определенном Учредителем, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

12.4. Работник Учреждения обязан уведомлять Заведующего Учреждения о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения, как только ему станет об этом известно.

Порядок уведомления директора Учреждения, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором Учреждения.

12.5. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения заведующего Учреждения (работника Учреждения), являющегося стороной

конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в отказе его от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

12.6. Если предполагаемый конфликт интересов содержит также признаки конфликта интересов педагогического работника, то вопрос о наличии или отсутствии конфликта интересов педагогического работника подлежит рассмотрению также на заседании комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в Учреждении.».

Управляющий делами



Р. З. Мингазова

Трансферовано, проширено  
и сменено печатно  
3 (три) листа



Ведуюћи З. П. Јастреба